



L'Espace Dirigeants

DOSSIER DE PRESSE



Sommaire

Conduire sa carrière	1
Réussir sa transition de carrière	2
Les fondateurs et associés	3
L'ABC des solutions	9
Trouver l'équilibre entre le coeur et la raison	10
Les 10 raisons de proposer un conseil en transition de carrière	11
Les histoires vécues	12
L'importance des sens dans les actions des cadres	13
Contacteur L'Espace Dirigeants	14



Conduire sa carrière

L'Espace Dirigeants, cabinet spécialisé dans les transitions de carrières, a été fondé pour aider les cadres déroutés dans leurs projets professionnels à reprendre leur carrière en main. Car, conduire sa carrière, c'est savoir s'en remettre à des conseils d'experts, pour construire un projet en cohérence avec son parcours et ses valeurs.

Une carrière est le fruit d'expériences, de prises de fonctions et de responsabilités assumées qui permettent à l'individu d'évoluer dans l'univers de l'entreprise. Cette succession de transitions voulues répond en général aux objectifs d'un projet professionnel. Mais, lorsque ces transitions sont subies et ne trouvent pas l'écho escompté, le collaborateur suit un cap qui ne correspond ni à ses aspirations ni à ses ambitions.

Fondé en 2006 par Michel Prudhomme et Olivier de Conihout, L'Espace Dirigeants propose un accompagnement personnalisé pour *"prendre les rênes de sa carrière professionnelle"*.



Réussir sa transition de carrière

La transition de carrière est un moment décisif dont il faut savoir tirer tous les bénéfices. Elle marque la fin d'un cycle et le début d'un autre.

Toute la difficulté consiste à passer d'une vie professionnelle à la suivante sans heurts majeurs, et en dépit de tous les paramètres que l'évènement induit : un nouvel employeur, une mission à mener, davantage de responsabilités, des prérogatives inédites, des résultats. A l'instar d'une pièce de théâtre, ce processus respecte la règle des trois unités : unité de temps, de lieu et d'action qu'il faut s'efforcer de maintenir en équilibre.

L'Espace Dirigeants a pour vocation d'accompagner le cadre durant cette période de changement. Face à l'inconnu d'une telle situation, les questions fusent : "quel est mon savoir-faire ?", "qu'ai-je envie de faire ?", "de quoi suis-je capable ?".

Guidé par L'Espace Dirigeants, le cadre supérieur ou le dirigeant définit son projet professionnel et personnel dans la perspective d'un avenir harmonisant ces deux ambitions.

Selon L'Espace Dirigeants, « *bâtir son projet professionnel et personnel permet d'être plus efficace et heureux mais aussi de réussir ce changement* ».

Depuis sa création, L'Espace Dirigeants a reçu XXX cadres et a permis de concrétiser XXX transitions de carrière.

page 2 / 14



Michel Prudhomme, fondateur



Michel Prudhomme

Michel Prudhomme a commencé sa carrière dans le domaine scientifique et les hautes technologies. Il intègre l'Ecole Polytechnique (X64), rejoint le département R&D chez IBM aux Etats-Unis, puis commercial, marketing et enfin la Direction Générale d'IBM France, de Bull, et Siemens.

Suite à la fusion Siemens-Nixdorf, il découvre la transition de carrière et les métiers du conseil en ressources humaines, qu'il exerce depuis 1995 chez Right Management Consultants. En 1998, il crée chez DBM France une activité de conseil RH dédiée aux cadres dirigeants.

Son expérience en matière de transition de carrière repose sur l'accompagnement individuel de plus de 250 cadres supérieurs et dirigeants, dont de nombreux profils internationaux.

Ecoute, professionnalisme, expérience, adaptabilité et inventivité sont les clés de son savoir-faire.



Olivier de Conihout, fondateur



Olivier de Conihout

Ancien élève de l'Ecole Polytechnique (X76) et statisticien économiste de l'ENSAE, Olivier de Conihout croise en chemin une dizaine de start-up et se distingue par ses collaborations pour des groupes comme la Caisse des Dépôts et Consignations, SRI International (Stanford Research Institute). Puis, CPR où il fut Directeur des Opérations de Marchés puis Responsable de CPR Gestion Privée, le Crédit Lyonnais en qualité de Conseiller du Comité Exécutif, et Partners chez Unisys.

Depuis 1979, il participe à de nombreuses créations en tant que conseiller ou en tant que dirigeant ou investisseur. Il est également homme de réflexion et d'écoute au sein de diverses institutions.

En 2005, il décide de se consacrer à plein temps à la recherche de sens et de richesse du potentiel humain chez les cadres supérieurs et dirigeants et fonde avec Michel Prudhomme "L'Espace Dirigeants".

Sens, innovation, énergie, pragmatisme, partage, cohérence, exigence, dynamisent sa vie.

page 4 / 14



Michel Reny, associé



Michel Reny

A la sortie de l'ESSEC en 1969, Michel Reny débute sa carrière comme auditeur chez Arthur Andersen puis rejoint le groupe Renault où il exerce des fonctions marketing, commerciales et en ressources humaines.

Consultant en outplacement depuis 20 ans, il est fondateur associé d'AKR Conseil puis contribue chez DBM France au développement de l'activité dédiée aux cadres supérieurs et dirigeants. Grâce à une expérience conséquente en transition de carrière, il a aidé plusieurs centaines de cadres supérieurs et dirigeants à se repositionner.

Implication, sens du service et professionnalisme le caractérisent.



Marie-France Fourrier, associé



Marie-France Fourrier

De formation multiculturelle (HEC 1985, McGill, UBWL Cologne), Marie-France Fourrier fait ses premières armes au Front Office (salles de marchés) de la Banque Indosuez.

Elle participe ensuite au développement de la gestion de fortune en France puis passe au Private Banking International.

Passionnée par la dynamique du changement et le développement de la performance collective, elle se spécialise dans le pilotage de projets stratégiques d'innovation ou de transformation. Elle y accompagne les responsables et leurs équipes projet.

Marie-France Fourrier est certifiée Coach Professionnel de niveau PCC par l'International Coaching Federation (ICF).

Humour, énergie, croyance dans le potentiel des individus et des équipes... et structuration sont les sous-jacents de sa pratique quotidienne.

page 6 / 14



Denis Boutte, associé



Denis Boutte

Diplômé d'HEC (78), Denis Boutte a fait l'essentiel de sa carrière dans la communication, au sein de différentes agences de publicité et de marketing services. Il conseille de grandes marques dans des secteurs tels que la grande consommation, la distribution, les assurances, les loisirs, l'énergie...

En 1998, il reprend les rênes d'une agence de publicité dont il pilote l'intégration au sein du groupe Publicis en 2002.

En accédant très tôt à des fonctions de management, il approfondit son sens de l'organisation et de la relation humaine. Il a eu notamment l'occasion d'accompagner ses équipes lors de 3 fusions successives au cours des 6 dernières années de son parcours de publicitaire.

Il choisit ensuite d'orienter son savoir-faire de conseil et de communication au service des individus en rejoignant L'Espace Dirigeants comme partenaire et associé.

page 7 / 14



Hervé Bommelaer, associé



Hervé Bommelaer

Sa formation initiale est déjà un savant mélange de connaissances. Diplômé de Sciences Politiques Paris 1976, section économie et finances et de l'ESSEC 1978, il a travaillé 22 ans au sein de groupes tels que Publicis, DDB et Bozell comme Senior Vice Président, conseillant les comités de direction d'Axa et de Schneider Electric. En 2003, il se lance dans l'outplacement chez Leroy Dirigeants (BPI Group).

6 ans après, il intègre L'Espace Dirigeants. Il est certifié en Analyse Transactionnelle, MBTI, Prenom, Process Com et BarOn.

« Hervé Bommelaer offre de nouvelles opportunités de développement au cabinet ainsi qu'à ses clients. J'ai considéré qu'il aimerait notre dynamisme. Je suis fier aujourd'hui qu'il fasse parti de l'équipe car c'est un artisan haut de gamme de l'outplacement », se réjouit Olivier de Conihout.

Hervé Bommelaer est l'auteur de Trouver le bon job grâce au réseau, Booster sa carrière grâce au réseau. Son nouvel ouvrage, paru en mars 2009, Rebondir en temps de crise est sponsorisé par L'Espace Dirigeants.



L'ABC des solutions

• L'accompagnement de transition :

Le cadre dirigeant aborde une nouvelle activité (interne ou externe). Qu'il s'agisse de la création ou reprise d'entreprise, d'un démarrage d'activité, d'emploi salarié ou non, ou de proposer ses services comme consultant indépendant.

• Bilan personnel et professionnel :

Le client réalise un diagnostic personnel et professionnel. Avec l'aide d'un expert, il identifie ses compétences, son savoir-faire et son potentiel. Le diagnostic prend en considération la personnalité et les aspirations professionnelles du cadre dirigeant pour lui permettre de définir le projet de la raison et le projet du coeur. Une étape qui permet au client d'avoir une vision globale de sa carrière et d'adopter une communication adéquate.

• Coaching de performance (avec un coach professionnel certifié) :

Au cours d'entretiens individuels, l'expert amène le client à développer son leadership, à optimiser son relationnel, en travaillant la communication verbale et non verbale. Ce coaching prend en compte à la fois le développement personnel du cadre dans sa fonction et ses compétences de meneur d'hommes. Un palier qui s'articule entre autres autour de la gestion du stress.

• Coaching d'équipe :

L'Espace Dirigeants étudie toutes les phases-clé depuis la constitution d'une équipe jusqu'à la réalisation d'objectifs communs (individuel, d'équipe et d'entreprise) avec le client. Une escorte vers le changement souhaité.

page 9 / 14



Trouver l'équilibre entre le cœur et la raison

Une transition de carrière ne peut s'opérer sans projet. Réfléchi et clair, il fait toute la différence pour trouver l'emploi le plus adapté.

Il doit permettre de donner une ligne directrice à son concepteur. Pourtant, il arrive que ce dernier se retrouve confronté à un dilemme : le projet du cœur face au projet de la raison.

Pour éviter à ses clients de faire un choix aussi inepte que celui de l'âne de Buridan, qui meurt d'inanition faute de se décider entre boire ou manger, L'Espace Dirigeants dresse un "tableau" permettant d'aider à la décision.

Le projet de la raison est somme toute simple : continuer dans sa lancée sans prendre trop de risques. Le même secteur pour une stabilité parfaite.

Le projet du cœur est radicalement l'opposé puisqu'il consiste en un changement de cap radical qui requiert d'assumer une prise de risque.

Les outils de L'Espace Dirigeants aident le cadre à déterminer dans son projet s'il souhaite changer de métier, de secteur, devenir indépendant, faire des missions, du conseil.

Grâce à une démarche originale, la transition de carrière est la parenthèse qui tranche entre ce que le cadre dirigeant désire et ne désire plus faire comme métier. Une étape fondamentale qui doit à la fois être synonyme de renouveau et de temps perdu « rattrapé ».

Pragmatique, humain et sur mesure, L'Espace Dirigeants offre un accompagnement dans l'identification du projet personnel et professionnel et dans sa mise en oeuvre effective.

Novatrice, la méthode de L'Espace Dirigeants bouscule les jalons de la recherche d'emploi classique en apportant de la créativité et de l'audace dans les projets.



Les 10 raisons de proposer un conseil en transition de carrière

→ Pour la personne concernée :

1. Consolider son image d'employeur auprès des collaborateurs en place ou en phase de recrutement ;
2. Retrouver un emploi ;
3. Apprendre à faire le deuil de la séparation ;
4. Approfondir la connaissance de soi, la prise de conscience des compétences, explorer le champ des potentialités et apprendre ainsi à apprivoiser le changement ;
5. Ouvrir une porte sur une reconversion professionnelle de qualité s'inscrivant dans la durée ;
6. Apprendre à activer son réseau, l'enrichir au fur et à mesure de ses recherches ;
7. Réussir son intégration dans une nouvelle structure ;
8. Bénéficier du support logistique, méthodologique et relationnel du cabinet et d'un consultant.

→ Pour l'entreprise :

9. Effectuer en externe le reclassement du collaborateur que l'entreprise n'a pas pu réaliser en interne ;
10. Faciliter la phase de négociation de sortie entre le cadre et l'entreprise, minimiser les conséquences négatives d'une séparation et transformer une situation subie en nouvelles opportunités.

page 11 / 14



Ils ont réussi : “Les histoires vécues”

Chaque carrière est en général la matérialisation d'un projet professionnel. Sauf pour certains qui souhaitent changer de cap.

Trois parcours, trois portraits de cadres différents et surprenants :

- Le Directeur Marché Véhicules Industriel EMEA d'un des leaders mondiaux de la peinture, de double formation Ingénieur Chimiste et ESSEC, devient à 56 ans, Directeur de la B.U Peintures Industrielles d'un fabricant Européen.

Accès au nouvel emploi : réseau international.

Facteur clé de succès : approche complète et systématique des acteurs du secteur d'activité.

- De Directeur International Asie et Amérique Latine d'un groupe industriel textile, HEC de 51 ans, devient Directeur Général d'une entreprise française de textile haut de gamme, leader mondial dans son secteur.

Accès au nouvel emploi : chasseur de tête.

Facteur clé de succès : forte adéquation de l'expérience acquise au contact du secteur de l'entreprise d'une part, et à la création d'un climat de confiance avec l'actionnaire familial d'autre part.

- Bénéficiant d'une double formation ingénieur Agro et INSEAD et âgé de 48 ans, le Directeur Financier d'un groupe industriel franco-britannique, réalise son rêve en devenant gérant de fonds au sein d'une société de gestion de portefeuille.

Accès au nouvel emploi : approche directe par réseau relationnel.

Facteur clé de succès : élaboration d'une méthode de sélection de “Mid Caps” européens, avec constitution d'un portefeuille témoin offrant des performances supérieures au marché (?).

page 12 / 14



“L’importance des sens dans les actions des cadres.” L’Espace Dirigeants soutient la thèse de Marianne de Massy

Marianne de Massy travaille sur la question du sens dans l’activité des cadres avec une approche psychologique. Comment le psychique et les influences quotidiennes sociales s’accordent autour du concept de sublimation ?

Sa thèse s’articule autour de l’analyse d’un groupe de 5 à 10 personnes et anciens clients de L’Espace Dirigeants, actuellement en poste. Comment ont-ils évolué ? A travers la lorgnette du décisionnaire, le prisme de l’adaptation aux situations ou encore le rapport à la légitimité, reste à savoir dans quelle mesure le sens nourrit les décisions et les actions des cadres.

Marianne de Massy explique que son travail de recherche « dissèque la manière dont les cadres, via leur positionnement personnel, social et institutionnel, donnent un sens à leurs collaborateurs ». Marianne de Massy tente de savoir par quels moyens, le cadre offre à son équipe « le socle d’une action collective pertinente et durable dans l’entreprise et qui se traduit concrètement dans le développement de compétences spécifiques ».

Cette thèse est un véritable atout, pour L’Espace Dirigeants, qui y voit un moyen de renforcer son savoir-faire spécifique. Il est désormais possible de mieux comprendre et ainsi de mieux répondre aux différents besoins des cadres dans les étapes clés de la transition.

La méthodologie :

Réparti sur 3 ans à compter de janvier 2008, le travail de recherche va entièrement se dérouler dans le cabinet L’Espace Dirigeants.

La première année est consacrée à la recherche théorique et à un travail de repérage.

Les deux années suivantes sont consacrées à des entretiens individuels pour constituer deux groupes de professionnels de 5 à 10 personnes. Lors de rencontres régulières, ces deux groupes travaillent leurs pratiques professionnelles et la dimension symbolique de leur activité par le biais de travaux, d’analyse de pratique et d’entretiens individuels. L’enjeu d’un tel travail ? Rendre compte de la création de sens et de ses effets sur les compétences individuelles et collectives des collaborateurs du cadre.

page 13 / 14



Contact L'Espace Dirigeants

Téléphone : 01 76 60 40 60
Télécopie : 01 72 74 67 21
info@lespacedirigeants.com

L'Espace Dirigeants
95 Boulevard Hausseman
75008 Paris

www.lespacedirigeants.com

Contact presse

Barbara Ouvrard

Agence Hic et Nunc
4 rue Pierre Brossolette
93310 Le Pré Saint Gervais

Téléphone : 01 41 71 14 50
Mobile : 06 23 18 15 29

barbara@hicetnunc-rp.com

page 14 / 14